



AIR LIQUIDE ÇALIŞANLARA AYRILMIŞ SERMAYE ARTTIRIMI TÜRKİYE İÇİN ÜLKE EKI

2025 Air Liquide Grubu çalışan hisse edindirme planı ("myAL myShare 2025") aracılığıyla L'Air Liquide S.A. hisselerine yatırım yapmaya davet edilmektesiniz. myAL myShare 2025'ün Fransız kanunları ve düzenlemelerine tabi, uluslararası bir çalışan hisse edindirme planı olduğunu dikkatinize getirmek isteriz.

Aşağıda, ülkenizdeki hisse edindirmeye ilişkin yerel bilgilere ve hisse edindirmeye dair başlıca vergi sonuçlarına ilişkin kısa bir özet bulacaksınız. myAL myShare 2025'e yatırım yapma kararı vermeden önce bu dokümanı, broşür ile birlikte, dikkatli bir şekilde okumalısınız. L'Air Liquide S.A., tamamen kendi takdirinde olmak üzere, tamamen veya kısmen, herhangi bir sebeple ve dilediği zaman, teklifi veya kurallarını durdurma, değiştirme, tadil etme veya eklemeler yapma hakkını saklı tutmaktadır.

Yerel Hisse Edindirme Planına İlişkin Bilgiler

Çalışanlara Özel Bir Sermaye Artırımı

L'Air Liquide S.A. hisselerinin, L'Air Liquide S.A.'nın sadece çalışanlara ayrılmış sermaye artırımı çerçevesinde, plana katılan tüm Air Liquide Grubu şirketleri çalışanlarından katılıma hak kazanmış olanlara sunulması beklenmektedir.

Dünya çapında sunulacak olan toplam hisse sayısı katılım formunda belirtilmiştir. Talep edilen hisse sayısının küresel olarak planlanan toplam hisse sayısını aşması halinde talep edilen hisselerin sayısı düşürülebilecektir. Böyle bir durumda her bir katılımcı durumdan haberdar edilecektir.

Uygunluk

Aşağıdaki şartları sağlamanız halinde plana katılabilirsiniz:

- Katılım dönemi (3 Kasım 2025 – 13 Kasım 2025, Paris saatiyle 23.59 öncesine kadar) sonunda L'Air Liquide S.A.'da veya L'Air Liquide S.A.'nın doğrudan veya dolaylı olarak hisselerinin çoğunluğunu elinde bulundurduğu bağlı şirketlerden birinde çalışıyorsanız,
- İşvereniniz Air Liquide Uluslararası Grup Hisse Alım Planına katıldıysa; ve
- En az üç aydan beri istihdam ediliyorsunuz. Hizmet süresi, belirli süreli bir sözleşme altında toplanabileceği gibi, 1 Ocak 2024 tarihi ile 13 Kasım 2025, Paris saatiyle 23.59 arasında, art arda olma koşulu aranmaksızın, birden fazla sözleşme altında da toplanabilir.

Katılım Dönemi

Katılım döneminin 3 Kasım 2025 tarihinde başlaması ve 13 Kasım 2025 tarihinde Paris saatiyle 23.59 öncesine kadar (bu tarih de dâhil olmak üzere), sona ermesi beklenmektedir. Plana dahil olmak için en geç 13 Kasım 2025 tarihinde, Paris saatiyle 23.59 öncesine kadar, veya bu tarihe kadar katılımınızı gerçekleştirmeniz gerekmektedir.

Katılım Fiyatı

L'Air Liquide S.A. hisseleri indirimli olarak sunulmaktadır. Her hisse için katılım bedeli, katılım fiyatının belirlendiği tarihten önceki 20 işlem gününde L'Air Liquide S.A. hisselerinin Euronext Paris'teki (Paris Borsası) açılış fiyatlarının ortalaması alınarak ("referans fiyatı" olarak anılacaktır) belirlenir. Katılım fiyatı referans fiyatı üzerinden %20 indirim yapılması sonucu ortaya çıkan fiyattır. Katılım fiyatının 29 Ekim 2025 tarihinde belirlenmesi beklenmektedir.

Katılım fiyatı, Avrupa Birliği'ndeki Euro Bölgesi'ndeki kullanılan para birimi olan Euro üzerinden belirlenecektir. Türkiye'den yapılacak ödemeler Türk Lirası cinsinden yapılacaktır. Euro/Türk Lirası kuru katılım döneminden önce L'Air Liquide S.A. tarafından belirlenecektir. L'Air Liquide S.A. tarafından belirlenen döviz kuru ile ödeme gününde geçerli olan döviz kuru arasında herhangi bir fark olması durumu, yatırımınızın hüküm ve şartlara uygun olarak zamanında yapılması durumunda sizi herhangi bir şekilde etkilemeyecektir.

Önemli Not: Yatırımınızın süresi boyunca, L'Air Liquide S.A. hisselerinin değeri, Euro ile Türk Lirası arasındaki döviz kuru dalgalanmalarından etkilenecektir. Bu nedenle, Euro'nun değeri Türk Lirası'na karşı yükselirse, hisselerin Türk Lirası biriminde ifade edilen değerleri de artacaktır. Öte yandan, Euro'nun değeri Türk Lirası'na karşı azalır, Türk Lirası cinsinden ifade edilen hisselerin değeri de azalacaktır.

Azami yatırım miktarı

MyAL myShare 2025 için yapabileceğiniz yatırım miktarınız 2025 yılına ait tahmini toplam brüt maaşınızın %25'ini aşamaz.

Yatırımınızın ödemesini 3 aylık maaş kesintileri ile yapmayı tercih etmeniz durumunda, her bir maaş kesintisi aylık net maaşınızın %10'unu aşamayacaktır.

Ödeme Yöntemleri

Ödemeler Türk Lirası cinsinden yapılacaktır.

Yatırımınızın ödemesini, tercihinize göre, aşağıdaki iki yöntemden birini kullanarak gerçekleştirmeniz gerekmektedir:

- Tüm miktarı tek seferde banka havalesi ile, işvereninim İK Departmanı tarafından belirlenecek hesaba
- 3 (üç) ay boyunca, her ay maaştan kesinti yoluyla

Maaştan kesinti yoluyla gerçekleştirilecek her bir taksit ödemesi aylık net maaşınızın %10'unu geçemez. Yatırımınızın toplam miktarı, aylık net maaşınızın %10'una eşit veya daha az miktarda aylık kesinti (3 ay boyunca) gerektirecek ise maaştan kesinti ödeme yöntemini seçebilirsiniz. Ancak, yatırımınızın toplam miktarı, aylık net maaşınızın %10'unu aşan miktarda aylık kesinti (3 ay boyunca) gerektirecek ise tüm miktarı tek seferde banka havalesi ile ödeme yöntemini seçmelisiniz.

Her iki ödeme yöntemini birlikte kullanamayacağınızı dikkatinize getirmek isteriz.

İş Hukuku Uyarısı

Lütfen bu planın yerel işvereniniz tarafından değil, Fransız şirketi L'Air Liquide S.A. tarafından size sunulduğunu göz önünde bulundurunuz. Bu plan, iş sözleşmenizin bir kısmını oluşturmaz, iş sözleşmenizi değiştirmez veya iş sözleşmenize ek nitelikte değildir. Plana katılmanız size ileride benzer planlara katılma hakkı vermeyecektir. İşbu plan işyeri uygulaması teşkil etmez. İşbu plan kapsamında alacağınız veya almaya hak kazanacağınız faydalar size verilmesi gereken (iş akdinizin sonlanması durumunda tazminatta da geçerli olmak üzere) geleceğe dönük faydaların, ödemelerin veya başka hakların belirlenmesinde etkili olmayacaktır.

Kambiyo Kontrolü

Türk Parası Kıymetini Koruma Hakkında 32 Sayılı Karar ("Karar") uyarınca, Türkiye'de yerleşik kişiler yabancı borsalarda işlem gören menkul kıymetleri ilgili sermaye piyasası mevzuatının yetki verdiği bankalar ve aracı kurumlar vasıtasıyla alıp satabilir. Karar'ın 15. maddesi ayrıca, dışarıda yerleşik kişilerin Türkiye'de menkul kıymetler ve diğer sermaye piyasası araçlarını sermaye piyasası mevzuatına göre yetkili bulunan bankalar ve aracı kurumlar vasıtasıyla alıp satabileceğini belirtir.

Kambiyo kontrolü bildirimi yapılması gerekliliği, yurtdışına transfer edilecek tutarın herhangi bir zamanda 50.000 USD'yi aşması halinde doğar. Bankalar bu transferleri ilgili makamlara bildirmekle yükümlüdürler. Bu nedenle, kambiyo kontrolü bildirimleri sadece katılım miktarının 50.000 USD'yi aşması halinde söz konusu olacaktır. Fonların yurtdışına transfer edileceğine dair bildirim yapması, aracı bankanın sorumluluğundadır.

Menkul Kıymetler Uyarıları

Bu belgede açıklanan çalışan hisse edindirme planı, bir halka arz veya tahsisli satış olarak yorumlanmamalıdır.

Yabancı Sermaye Piyasası Araçları ve Depo Sertifikaları İle Yabancı Yatırım Fonu Payları Tebliği Madde 2 uyarınca, hisselerin satışı veya tahsisi Türkiye'de gerçekleşmemelidir. Hisselerin Türkiye'de muhafaza edilmemesi veya hisselerin Türkiye'deki bir borsada işlem görmemesi veya kayıtlı olmaması gerekmektedir.

Hisselerinizin muhafazası

Hisseler nama yazılı olarak L'Air Liquide S.A.'nın kendi hissedar hizmetleri departmanı aracılığıyla doğrudan çalışanlar tarafından muhafaza edilecektir.

Elde tutma dönemi ve Erken Çıkış Halleri

Bu plan kapsamında verilecek faydalar karşılığında, katılan hisseler beş yıllık bir elde tutma süresine (9 Aralık 2030 tarihinde sona erecektir) tabi olup, bu sürede söz konusu olabilecek an itibarıyla Fransız hukuku altında sağlanmakta olan birtakım erken çıkış istisnaları mevcuttur. Söz konusu istisnaların aşağıdakiler olması beklenmektedir:

1. Çalışanın evlenmesi;
2. Çalışanın hane halkının hâlihazırda mali açıdan en az iki çocuktan sorumlu olduğu durumda, yeni bir çocuğun doğumu ya da evlat edinilerek hane halkına katılması;
3. Ayrılma veya boşanma durumunda, ilgili çalışanın ikametinin en az bir çocuğun tek veya paylaşımlı ikameti olmasına ilişkin mahkeme kararı verilmesi;
4. Çalışanın, eşinin veya çocuğunun Fransız hukuku uyarınca engellilik hali;
5. Çalışanın veya eşinin ölümü;
6. İş sözleşmesinin sona ermesi;
7. Yatırım tutarının çalışan, çocuğu ya da eşi tarafından Fransız hukukunda belirtilen belirli işlerin kurulması için kullanılması;
8. Çalışanın yatırım tutarını asıl ikametgâhını satın almak veya genişletmek için kullanacak olması; ve
9. Çalışana eşi veya partneri veya eski eşi veya partneri tarafından şiddet uygulanması.

Yukarıda sayılan Erken çıkış hükümleri Fransız hukuku uyarınca belirlenmiş olup, Fransız hukuku ile uyumlu olacak şekilde yorumlanmalı ve uygulanmalıdır. Gerekli destekleyici belgeleri sağlayıp, durumunuzu işvereninize açıklayıp, işvereniniz de ilgili şartın sizin durumunuza uygulanabilir olduğunu onaylamadan, erken çıkışı mümkün kılan bir durumun gerçekleştiği sonucuna varmayınız.

Eşin vefatı, engellilik hali, şiddet uygulanması veya iş sözleşmenizin feshi durumları hariç olmak üzere (bu durumlarda her zaman talepte bulunulabilir), erken çıkış hallerinden herhangi birinin gerçekleşmesi halinde çalışanlar söz konusu halin meydana gelmesinden itibaren altı ay içerisinde hisselerinin satılması için talepte bulunmak zorundadır. Daha detaylı bilgi için lütfen insan kaynakları departmanınız ile irtibata geçiniz.

Temettüler

L’Air Liquide S.A. hisselerine ilişkin olarak ödenen tüm temettüler, Fransız stopaj vergisi düşüldükten sonra çalışanın banka hesabına bulunulan ülkeye ve yerel işverenin tercihine bağlı olarak Euro veya ödeme gününde Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası tarafından açıklanan satış kuru üzerinden Türk Lirası olarak banka transferi ile doğrudan çalışanlara ödenecektir. Bu tercih hakkı çalışanda değildir ve katılım sağlanan ülkedeki tüm çalışanlar için aynı şekilde uygulanacaktır. İki tam yıldan fazla süredir muhafaza edilmekte olan hisseler %10 oranında arttırılmış temettü (bu durum “sadakat bonusu” olarak adlandırılmakta olup, söz konusu ödeme hukuken temettü ödemesi olarak nitelendirilmektedir) almaya hak kazanacaklardır.

Oy hakkı

Hisselere ilişkin oy hakları doğrudan çalışanlar tarafından kullanılabilir.

Hisselerin satışı

Çalışanın bir erken çıkış halinden faydalanabilir durumda olması halinde, yerel şirketi hisselerini satmak istediği konusunda bilgilendirmek söz konusu çalışanın sorumluluğundadır. Çalışan erken çıkış halinin gerçekleştiğini uygun şekilde ispatlamakla yükümlüdür. Yukarıda belirtilenlere tabi olmak şartıyla, beş yıllık elde tutma süresinin sonunda, çalışanlar hisselerini tutmaya devam edebilecek ya da herhangi bir zamanda yatırımlarını satmaya karar verebileceklerdir.

Türkiye’de İkamet Eden Çalışanlar İçin Vergisel Bilgilendirme

Bu özet metin (i) Türk vergi kanunları ve Türkiye ile Fransa Cumhuriyeti arasında çifte vergilendirmenin önlenmesine ilişkin 18 Şubat 1987 tarihli konvansiyon (“Anlaşma”) kapsamında Türkiye’de ikamet eden ve yatırımlarını elden çıkarıncaya kadar kalmaya devam edecek ve (ii) her bir özel durumu kapsamamakla birlikte Anlaşma’nın sağladıklarına hak kazanmış çalışanlar için plana katılım sırasında geçerli olabilecek genel prensipleri ortaya koymaktadır. Aşağıda yer alan ve plan tarihi itibarıyla geçerli olan vergisel sonuçlar, Anlaşma, Türk vergi hukuku ve bazı Fransız vergi kanunları ve uygulamaları uyarınca belirtilmiştir. Bu kanunlar, uygulamalar ve Anlaşma zaman içerisinde değişebilir.

L’Air Liquide S.A. veya işvereninize size bu teklif ile ilgili bireysel veya vergisel tavsiye vermemekte ve ileri bir tarihte de vermeyecektir. L’Air Liquide S.A. hisselerine katılımın vergisel sonuçları konusunda kesin bilgiler edinmek için kendi vergi danışmanlarınıza başvurmalısınız. Bu özet yalnızca genel bilgiler vermek amacıyla kaleme alındığından eksiksiz ve kesin bilgiler içeren bir metin olarak değerlendirilmemelidir. Türkiye’de çalışanlara hisse edindirilmesine ilişkin özel bir mevzuatsal düzenleme bulunmamaktadır. Bu sebeple, aşağıda paylaşılanlar vergisel düzenlemelere ilişkin genel bilgilerdir.

L’Air Liquide S.A. hisselerine katılım aşamasında herhangi bir vergi ve/veya sosyal güvenlik ödemesine tabi tutulacak mıyım? İndirim vergi ve/veya sosyal güvenlik ödemesine tabi olacak mıdır?

Katılım anında vergilendirme konusunda mevcut mevzuatta bir netlik olmadığı için konuya ilişkin farklı görüşler bulunmaktadır.

Birtakım vergi uzmanlarına göre, L’Air Liquide S.A. hisselerindeki %20 indirim yerel Air Liquide şirketi tarafından sağlanmadığı ve bu vergilendirme aslında henüz gelir elde edilmeyen bir döneme ilişkin olduğundan herhangi bir vergi ve/veya sosyal güvenlik primi ödemesi olmayacaktır.

Ancak, başka vergi uzmanlarınca, “hisse bedeli indirimi” olması halinde, hisse bedeli indirimlerinin bedelinin yurtdışındaki işveren tarafından sağlanması halinde, vergi mercileri hisselerin katılım zamanındaki piyasa değeri ve katılım bedeli arasındaki farkı yabancı işveren tarafından sağlanan bir işçilik alacağı ödemesi olarak nitelendirebilecek ve çalışanların %15 ile %40 arasında değişen oranlarda yıllık kişisel beyan yoluyla gelir vergisi ödemesi gerekebilecektir. Vergi mercileri söz konusu indirimleri yabancı işveren tarafından çalışanlara sağlanan menfaatler olarak değerlendireceği için yerel işverenin bu bakımdan herhangi bir vergi kesintisi yapması söz konusu olmayacaktır.

Ayrıca zaman içerisinde vergi mevzuatında bu konuda yeknesak bir uygulamaya gidilmesini sağlayabilecek mevzuat değişikliği olması ihtimali bulunmaktadır.

Faizsiz taksitli ödeme vergiye ve/veya sosyal güvenlik ödemesine tabi olacak mıdır?

Katılım tutarlarınızı aylık maaşınızdan kesinti yoluyla ödemeniz ve maaşınızdan kesilen tutarın işvereninize tarafından faizsiz bir avans olarak önceden ödenmesi halinde, söz konusu faizsiz avans vergiye tabi bir yarar sağlayacaktır.

Buradaki vergilendirilebilir yarar, uygulanabilir piyasa faiz oranları uyarınca hesaplanan ve teorik olarak işverene ödenmesi gereken nominal faiz oranının miktarı kadar olacaktır. Böylece, aylık uygulanabilir faiz oranı maaşınızın bir parçası olarak kabul edilecek ve %15 ila %40 aralığında ilerleyen bir oranla gelir vergisine tabi olacaktır. Gelir vergisi ve sosyal sigorta prim ödemeleri işvereninize tarafından maaşınızdan kesilerek tevkif edilmeli ve ilgili makamlara ödenmelidir.

Dağıtılması halinde, kar payları üzerinden herhangi bir vergi ve/veya sosyal güvenlik ödemesine tabi tutulacak mıyım?

Evet.

Fransa’da Vergilendirme

L’Air Liquide S.A. tarafından size ödenen kar payları, eğer İşbirliği Yapmayan Ülke veya Bölge’de (NCST)¹ açılmış bir banka hesabına yatırılmayacak ise (aksi durumda Fransa’da %75 oranında stopaj vergisi doğuracaktır) %12,8 oranında Fransız stopaj vergisine tabi olacaktır.

Türkiye’de Vergilendirme

2025 yılı için 18.000 TL’yi geçen kar payı bedelleri için uygulanacak olan vergi oranı %15 ile %40 arasında değişmektedir. Toplam kar payı ve vergilendirilebilir diğer kıymetli evrak ve gayrimenkul gelirlerinin 2025 takvim yılı içinde toplam muafiyet miktarı olan 18.000 TL’yi aşmış olması halinde vergilendirmenin uygulanacağı dikkate alınmalıdır.

Gelir Vergisi Kanunu’na göre kazançlarınızı sadece kazancı gerçekten hukuken ve mali olarak elde ettiğiniz yılda beyan etmeniz gerekmektedir. Ancak, kar payları herhangi bir gecikme veya tasarruf engeli olmadan doğrudan size dağıtılacağından kar payı aldığınız yıl beyanname yoluyla Türkiye’de vergi ödemekle mükellef olacaksınız. 2025 yılı için 18.000 TL tutarındaki yıllık beyanname eşik değeri, 2025 senesi içerisinde elde edilen menkul değerlerden (faiz ve temettüleri gibi) ve taşınmaz mallardan (kira gelirleri gibi) elde edilen gelirlerin toplamı için geçerlidir. İşvereninize maaşınızdan vergileri kesme zorunluluğu bulunmamaktadır. Bunlar dışında işveren tarafından ödenmesi gereken sosyal güvenlik vergisi veya başkaca vergiler bulunmamaktadır.

Kar paylarına ilişkin kazancınızı, her yıl 31 Mart tarihine kadar ilgili vergi dairesine beyan ederek vergilerinizi ödemeniz gerekmektedir.

¹ NCST listesi her yıl değişebilmektedir. An itibarıyla NCST olarak nitelendirilen ülke ve bölgeler şu şekildedir: Anguilla, Antigua, Barbuda, Turks ve Caicos Adaları ve Vanuatu.

Elde tutma süresinin sonunda (veya izin verilen bir erken çıkış halinin gerçekleşmesi durumunda) Air Liquide hisselerimi satmasam bile herhangi bir vergi ve/veya sosyal güvenlik ödemesine tabi tutulacak mıyım?

Hayır.

Air Liquide hisselerini satmam halinde herhangi bir vergi ve/veya sosyal güvenlik ödemesine tabi tutulacak mıyım?

Hisselerin satışı halinde bir kazanç elde edilmesi durumunda gelir vergisine tabi olabilirsiniz. Söz konusu kazanç, hisselerin elden çıkarılması sonucunda elde edilen miktar ile hisselerin katılım tarihindeki piyasa değeri arasındaki müspet farkın hesaplanması sonucunda belirlenecektir. Çalışanlar tarafından hisselerin satışı sonucunda kazanç elde edilmesi halinde satıştan elde edilecek olan miktar %15 ile %40 arasında değişen oranlarda gelir vergisine tabi olacaktır. Bu durumda da yukarıda bahsedilen 18.000 TL'lik eşik değer geçerlidir.

İlgili vergi dairesine her yıl 31 Mart'a kadar vereceğiniz beyanname üzerinden vergilerinizi ödeyeceksiniz.

İşvereninizin maaşınızdan vergileri kesme yükümlülüğü bulunmamaktadır. Bunun dışında işvereninizin ödemesi gereken sosyal güvenlik vergisi veya başkaca vergiler de bulunmamaktadır.

Hisselere ilişkin katılım, muhafaza ve satış ile kar payı elde etme durumlarında herhangi bir bildirim yükümlülüğüm bulunmakta mıdır?

Kar payı: Kar paylarına ilişkin vergilerinizi, kazançlarınızı her ilgili yıl 31 Mart'a kadar vergi dairesine bildirerek ödemeniz gerekmektedir. 2025 yılı için 18.000 TL tutarındaki yıllık beyanname eşik değeri, 2025 senesi içerisinde elde edilen menkul değerlerden (faiz ve temettüleri gibi) ve taşınmaz mallardan (kira gelirleri gibi) elde edilen gelirlerin toplamı için geçerlidir.

Hisselerin Muhafazası ve Satışı: Hisse satışından elde edilen kazançlar için gelir vergisine tabi olacaksınız. Kazançlarınızı her ilgili yıl 31 Mart'a kadar vergi dairesine bildirerek vergilerinizi ödemeniz gerekmektedir. 2025 yılı için 18.000 TL tutarındaki yıllık beyanname eşik değeri, 2025 senesi içerisinde elde edilen menkul değerlerden (faiz ve temettüleri gibi) ve taşınmaz mallardan (kira gelirleri gibi) elde edilen gelirlerin toplamı için geçerlidir.