



MAJORAREA DE CAPITAL SOCIAL REZERVATĂ SALARIAȚILOR AIR LIQUIDE SUPLIMENT LOCAL PENTRU ROMÂNIA

Ați fost invitat să investiți în acțiuni ale L'AIR LIQUIDE S.A. prin oferta de cumpărare de acțiuni de către salariați a Grupului Air Liquide pentru 2025 („Oferta” sau „myAL myShare 2025”). Menționăm că myAL myShare 2025 este un plan internațional de cumpărare de acțiuni de către salariați, care se supune legilor și regulamentelor din Franța. Mai jos veți găsi un rezumat al informațiilor Ofertei locale și principalele consecințe fiscale legate de Oferta din țara dumneavoastră. Vă recomandăm să citiți cu atenție acest document, împreună cu broșura, înainte de a lua decizia de a investi în Oferta.

Informații privind Oferta locală

Majorare de capital social rezervată salariaților

Acțiunile L'Air Liquide S.A. vor fi oferite tuturor salariaților eligibili ai societăților participante ale Grupului Air Liquide, în baza majorării capitalului L'Air Liquide S.A. rezervată acestor salariați.

Numărul total de acțiuni propuse la nivel mondial este menționat în Formularul de subscriere. Dacă numărul acțiunilor solicitate depășește numărul total al acțiunilor oferite la nivel global, numărul acțiunilor solicitate poate fi redus. În acest caz, fiecare participant va fi informat.

Eligibilitate

Veți fi eligibil pentru participare la Oferta dacă :

- Sunteți angajat al L'Air Liquide S.A. sau al unei filiale al cărei capital este deținut în majoritate, în mod direct sau indirect, de către L'Air Liquide S.A. la sfârșitul perioadei de subscriere (13 noiembrie 2025 înainte de ora 11:59 PM, ora Parisului) ; și
- Angajatorul dumneavoastră a aderat la Planul Internațional de Acordare de Acțiuni al Grupului Air Liquide ; și
- Îndepliniți condiția vechimii minime de trei luni în cadrul companiei. Această vechime la locul de muncă poate fi acumulată în baza unui contract pe perioadă determinată sau în baza mai multor contracte, nu neapărat consecutive, în perioada cuprinsă între 1 ianuarie 2024 și 13 noiembrie 2025.

Perioada de subscriere

Perioada de subscriere va începe la data de 3 noiembrie 2025 și se va încheia la 13 noiembrie 2025 (inclusiv). Pentru a participa la Oferta, va trebui să subscrieți la sau până la data de 13 noiembrie 2025 cel târziu (înainte de ora 11:59 PM, ora Parisului). La expirarea perioadei de subscriere, cererile restante vor deveni obligatorii și irevocabile.

Prețul de subscriere

Acțiunile L'Air Liquide S.A. sunt oferite cu reducere. Prețul de subscriere pentru fiecare acțiune se bazează pe media prețurilor la deschiderea Euronext Paris (bursa de valori din Paris) ale acțiunilor L'Air Liquide S.A. pe o perioadă de 20 de zile de tranzacționare anterioară datei la care este stabilit prețul de subscriere (acesta este denumit și „preț de referință”). Prețul de subscriere este egal cu prețul de referință redus cu 20 %. Prețul de subscriere va fi stabilit la data de 29 octombrie 2025.

Prețul de subscriere este denominat în Euro, moneda zonei euro din Uniunea Europeană. În țările din afara zonei euro, plata se va face în Ron. Cursul de schimb Euro/Ron va fi stabilit de L'Air Liquide S.A. anterior perioadei de subscriere.

Anunț important: Pe durata investiției dumneavoastră, valoarea acțiunilor L'Air Liquide S.A. subscrise va fi afectată de fluctuațiile cursului de schimb valutar Euro/Ron. Ca urmare, în situația în care moneda Euro se apreciază față de Ron, valoarea acțiunilor exprimată în Ron va crește. Pe de altă parte, dacă moneda Euro se depreciază față de moneda Ron, valoarea acțiunilor exprimată în Ron se va reduce.

Investiție maximă

Investiția este limitată: suma maximă pe care o puteți investi în *myAL myShare 2025* nu poate depăși 25 % din retribuiția dumneavoastră brută anuală estimată aferentă anului 2025.

Modalitate de plată

Plata va fi făcută în Ron.

Va trebui să efectuați plata aferentă investiției dumneavoastră în una din următoarele modalități :

- În 12 luni, pe bază de deduceri lunare din salariu

Plata se va face prin rețineri din salariu pentru numărul de rate și începând cu data indicată în formularul de subscriere (plățile în rate efectuate prin reținere din salariu nu pot depăși 10 % din salariul lunar net).

- Integral în avans

În conformitate cu cele aprobate expres de către Air Liquide Romania S.R.L. (Pentru informații suplimentare, îl puteți contacta pe corespondentul dvs. local).

Limitări privind dreptul muncii

Menționăm că aceasta este o Ofertă a societății franceze L'Air Liquide S.A. și nu a angajatorului dumneavoastră local. Oferta nu face parte din contractul dumneavoastră de muncă și nu modifică sau completează respectivul contract. În plus, participarea dumneavoastră nu vă conferă dreptul la beneficii sau plăți viitoare de natură sau valoare similară și nu vă îndreptățește la nicio despăgubire în situația în care vă pierdeți drepturile derivate din Ofertă ca urmare a încetării raporturilor dumneavoastră de muncă. Beneficiile pe care le puteți primi sau pentru care vă calificați în cadrul prezentei Oferte nu vor fi luate în considerare la stabilirea cuantumului niciunor beneficii, plăți sau altor drepturi viitoare, dacă există, ce v-ar putea fi datorate (inclusiv în situația încetării raporturilor de muncă).

Custodia acțiunilor dumneavoastră

Acțiunile subscrise vor fi deținute în mod direct de către dvs. în formă înregistrată la departamentul local de servicii pentru acționari al L'Air Liquide S.A..

Perioada de indisponibilitate și evenimente de retragere anticipată

În considerarea beneficiilor acordate în baza prezentei Oferte, acțiunile subscrise se supun unei perioade de indisponibilitate de cinci ani (care se încheie la data de 9 decembrie 2030), sub rezerva unor excepții de retragere anticipată prevăzute în prezent de legislația franceză. Excepțiile vor fi :

1. Căsătoria dvs. ;
2. În cazul nașterii unui copil sau al luării în plasament a unui copil de către dvs. în vederea adopției, cu condiția ca dvs. să aveți deja în grijă cel puțin doi copii ;
3. În caz de divorț sau separare, atunci când acest eveniment este însoțit de o hotărâre judecătorească care să ateste faptul că reședința obișnuită, unică sau comună, a cel puțin unui copil este la domiciliul dvs. ;
4. În cazul în care dvs., soțul/ soția sau copiii dvs. suferiți de dizabilități, așa cum sunt definite acestea de legislația franceză ;
5. Decesul dvs. sau al soțului sau soției dvs. ;
6. Încetarea contractului de muncă ;
7. În situația în care dvs., copiii sau soțul/ soția dvs. alocați sumele economisite în vederea înființării unei afaceri, conform definiției din legea franceză ;
8. În cazul în care dvs. alocați sumele economisite în vederea achiziționării sau extinderii reședinței dvs. principale ;
9. Violența domestică comisă împotriva dvs. de soțul/soția, partenerul, partenerul civil dvs. sau fostul soț/fosta soție, fostul partener sau fostul partener civil ; și
10. Supra-îndatorarea dvs.

Aceste evenimente de retragere anticipată sunt definite de legea franceză și trebuie să fie interpretate și aplicate în conformitate cu legea franceză. Nu trebuie să concluzionați că un eveniment de retragere anticipată este disponibil decât dacă ați prezentat cazul dumneavoastră particular angajatorului dumneavoastră, iar angajatorul dumneavoastră a confirmat că acesta se aplică situației dumneavoastră, la furnizarea de către dumneavoastră a documentelor justificative necesare.

Salariații trebuie să prezinte o cerere de vânzare anticipată într-o perioadă de șase luni de la apariția unui eveniment de retragere anticipată, cu excepția cazurilor de deces al soțului/soției, invaliditate, violență domestică, supra-îndatorare sau încetarea raportului de muncă (caz în care, cererea poate fi făcută în orice moment). Pentru mai multe informații, vă rugăm să contactați departamentul dumneavoastră de resurse umane.

Dividende

Orice dividende plătite în legătură cu acțiunile L'Air Liquide S.A. vor fi plătite direct salariaților, fără aplicarea impozitului cu reținere la sursă aplicabil conform legii franceze, fie direct în contul bancar al angajatului în euro, fie în moneda locală prin salariul angajatorului, în funcție de țară. Această alegere nu este la latitudinea angajaților și este aceeași pentru toți angajații dintr-o anumită țară. Acțiunile care au fost deținute timp de peste doi ani întregi vor fi eligibile pentru o majorarea cu 10 % a valorii dividendelor (denumită „bonus de loialitate”, dar reprezentând din punct de vedere legal o plată a dividendelor).

Drepturi de vot

Drepturile de vot aferente acestor acțiuni vor putea fi exercitate în mod direct de către dvs.

Vânzarea acțiunilor

În cazul în sunteți eligibil pentru retragerea anticipată, este responsabilitatea dvs. de a informa filiala locală despre faptul că doriți să vă vindeți acțiunile. Trebuie să furnizați documente justificative corespunzătoare referitoare la apariția evenimentului de retragere anticipată.

Sub rezerva celor de mai sus, la sfârșitul perioadei de indisponibilitate de cinci ani, puteți decide fie să vă păstrați acțiunile, fie să vă vindeți investiția în orice moment.

Informații fiscale pentru salariații rezidenți români

Această prezentare cuprinde principiile generale în vigoare la data subscrierii Ofertei, ce urmează a se aplica în cazul salariaților care sunt și vor rămâne, până la înstrăinarea investiției, rezidenți români în sensul legilor fiscale din România. Consecințele fiscale enumerate mai jos sunt prezentate în conformitate cu legile fiscale din România și anumite legi și practici fiscale din Franța, toate acestea fiind aplicabile la data Ofertei. Aceste principii și legi se pot modifica în timp.

Menționăm că nici L'Air Liquide S.A. nici angajatorul dumneavoastră nu vă acorda și nu vă vor acorda consultanță individuală sau fiscală în legătura cu prezenta Ofertă. Pentru consultanță finală, ar trebui să apelați la propriii consultanți fiscali în ceea ce privește efectele fiscale ale subscrierii acțiunilor L'Air Liquide S.A.. Această prezentare este furnizată doar în scop informativ și nu va fi considerată completă sau finală.

Va trebui să plătesc vreun impozit și/sau contribuții de asigurări sociale în momentul subscrierii acțiunilor L'Air Liquide S.A. ? Reducere

Da.

Reducerea este considerată a fi un avantaj în natură (venit salarial). Impozitarea are loc în momentul subscrierii acțiunilor.

Suma impozabilă reprezintă diferența dintre prețul plătit pentru acțiunile subscrise și valoarea de piață a acțiunilor la momentul subscrierii.

Cota de impozitare asupra salariului este de 10 %. Contribuțiile sociale sunt după cum urmează :

Contribuțiile sociale ale salariatului :

- Contribuția de asigurări sociale – 25 % și
- Contribuție de asigurări de sănătate – 10 %.

Contribuțiile sociale ale Angajatorului:

- Contribuția de asigurări sociale – 4 % (pentru condiții de muncă extraordinare)/ 8% pentru condiții de muncă speciale ;
- Contribuția asiguratorie pentru muncă – 2,25 %.

Impozitul pe venit și contribuțiile de asigurări sociale ale salariaților pot fi reținute la sursă de către angajatorul local în momentul subscrierii acțiunilor de către dvs. Impozitul pe venit și contribuțiile de asigurări sociale reținute relevante va trebui să fie plătite de către angajator până la data de 25 a lunii următoare celei în care venitul a fost obținut de dvs.

Va fi impozabilă plata în avans fără dobândă ?

În cazul în care plata acțiunilor subscrise se face prin deduceri lunare, angajatorul local asigură finanțarea prețului de subscriere sub forma unui avans salarial. Venitul salarial este supus impozitului pe venit și contribuțiilor sociale. Dacă împrumutul de la angajatorul local nu poartă dobândă, natura fără dobândă a împrumutului ar fi considerată beneficii în natură asimilate veniturilor salariale (dobânda legală de aproximativ 7,5 % la acest moment sau la alt nivel aprobat periodic de BNR), supuse impozitului pe venit și contribuțiilor sociale, așa cum este descris mai sus.

Momentul taxabil apare la momentul acordării împrumutului, taxele salariale fiind calculate/ reținute/ declarate/ plătite de către angajator până pe data de 25 a lunii următoare celei în care împrumutul a fost acordat. Taxele aplicate sunt cele aplicabile în mod obișnuit veniturilor salariale.

Va trebui să plătesc vreun impozit sau contribuții de asigurări sociale cu privire la dividende, în cazul distribuirii acestora ?

Da.

Impozitarea în Franța

Dividendele plătite de către L'Air Liquide S.A. către dumneavoastră se vor supune unei rate de impozitare cu reținere la sursa din Franța de 12,8 %, cu excepția cazului în care acestea sunt plătite într-un cont bancar deschis într-un Stat sau Teritoriu Necooperant (NCST)¹, fapt ce ar determina o reținere la sursă de 75 % în Franța.

Cu toate acestea, în temeiul Convenției dintre România și Republica Franceză pentru evitarea dublei impuneri din 27 septembrie 1974, astfel cum a fost modificată, și sub rezerva îndeplinirii anumitor formalități descrise mai jos, această cotă poate fi redusă la 10 %. Impozitul reținut la sursă va fi aplicat la cota redusă de 10 % dacă angajatul furnizează agentului plătitor un certificat de rezidență fiscală (formularul 5000 emis de trezoreria franceză) înainte de data plății dividendelor. În cazul în care certificatul de rezidență fiscală nu este furnizat agentului plătitor înainte de data plății dividendelor, impozitul reținut la sursă va fi aplicat la cota standard internă de 12,8 % sau 75 %. Angajatul poate solicita rambursarea impozitului reținut în exces față de cota de 10 % prevăzută de Convenție, prin depunerea formularelor 5000 (certificat de rezidență fiscală) și 5001 (cerere de rambursare) la agentul plătitor francez, până la data de 31 decembrie a celui de-al doilea an calendaristic următor anului în care a avut loc plata.

¹ Lista NCST poate fi modificată în fiecare an. Statele și teritoriile care se califică drept NCST sunt în prezent următoarele: Antigua și Barbuda, Anguilla, Turks și Insulele Caicos și Vanuatu.

Impozitarea în România

Dividendele se supun unei rate a impozitării de 10 %. Impozitul pe dividende trebuie să fie calculat/declarat de către dvs. prin Declarația Unică care va fi depusă la autoritățile fiscale relevante până la data de 25 mai a anului următor celui în care este realizat venitul – este încasat dividendul. Impozitul pe dividende este plătit până la aceeași dată.

Creditul fiscal străin se acordă pentru impozitul plătit în Franța dacă dovediți plata acestui impozit autorităților fiscale române. Prin urmare, conform Tratatului pentru evitarea dublei impuneri încheiat între România și Franța, impozitul deja plătit în Franța ar reduce impozitul care trebuie plătit în România. Cu toate acestea, creditul fiscal nu va depăși impozitul pe venit datorat în România pentru astfel de venituri.

Conform prevederilor Codului fiscal român, persoanele fizice care primesc venituri din dividende sunt obligate să plătească contribuția de asigurare de sănătate de 10 % dacă persoana respectivă a obținut venituri anuale cel puțin egale cu 6 salarii minime brute (i.e. 24 300 RON – salariul minim fiind 4 050 RON) din dividende sau alte surse (de exemplu, venituri din investiții, venituri din chirii etc.). În cazul în care veniturile obținute nu depășesc plafonul menționat, contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se va mai datora.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10 % se va aplica la o bază reprezentată de :

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute ;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime ;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Va trebui să plătesc impozit și/sau contribuții de asigurări sociale la sfârșitul perioadei de indisponibilitate (sau în cazul unui eveniment autorizat de retragere anticipată) chiar dacă nu vând acțiunile L’Air Liquide S.A. ?

Nu.

Va trebui să plătesc impozit și/sau contribuții de asigurări sociale la vânzarea acțiunilor L’Air Liquide S.A. ?

Da.

Venitul obținut din vânzarea acțiunilor reprezintă câștig de capital și va fi impozabil la o rată a impozitării de 10 % aplicată diferenței dintre încasările din vânzare și valoarea fiscală a acțiunilor (adică valoarea de piață a acțiunilor în momentul achiziției).

Este obligația dvs. să declarați câștigurile de capital obținute în străinătate, prin Declarația Unică, până la data de 25 mai a fiecărui an următor celui în care s-a obținut venitul. Impozitul pe venit și contribuția de asigurări de sănătate (dacă se datorează) se plătesc până la aceeași dată..

În plus, conform prevederilor Codului fiscal român, persoanele fizice care primesc câștiguri de capital sunt obligate să plătească contribuția de asigurare de sănătate de 10 % dacă persoana respectivă a obținut venituri anuale cel puțin egale cu 6 salarii minime brute (i.e. 24 300 RON – salariul minim fiind 4 050 RON) din vânzarea de acțiuni sau din alte surse (de exemplu, venituri din investiții, venituri din închiriere etc.). În cazul în care veniturile obținute nu depășesc plafonul menționat, contribuția de asigurări sociale de sănătate nu se va mai datora.

Dacă se va datora, contribuția de asigurări sociale de sănătate de 10 % se va aplica la o bază reprezentată de :

- nivelul a 6 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 6 și 12 salarii minime brute ;
- nivelul de 12 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate cuprinse între 12 și 24 salarii minime ;
- nivelul de 24 salarii minime brute, în cazul veniturilor realizate de peste 24 salarii minime brute.

Angajatorul român nu are obligații cu privire la impozitul plătit de către dvs. în legătură cu vânzarea acțiunilor.

Voi avea orice obligații de raportare în ceea ce privește subscrierea, deținerea și vânzarea de acțiuni, precum și în ceea ce privește primirea dividendelor, dacă este cazul ?

Veți avea obligații de raportare cu privire la vânzarea de acțiuni și primirea de dividende. A se vedea prevederile de mai sus.