



OFERTA AKCJI PRACOWNICZYCH W RAMACH PODWYŻSZENIA KAPITAŁU ZAKŁADOWEGO AIR LIQUIDE S.A. PRZEZNACZONEGO DLA PRACOWNIKÓW LOKALNY SUPLEMENT DLA POLSKI

Otrzymują Państwo zaproszenie do inwestowania w akcje L'Air Liquide S.A. w ramach oferty akcji pracowniczych Grupy Air Liquide na rok 2025 („myAL myShare 2025”). myAL myShare 2025 to międzynarodowy program akcji pracowniczych realizowany zgodnie z prawem francuskim.

Poniżej przedstawiamy krótkie streszczenie informacji o ofercie lokalnej oraz najważniejszych skutkach podatkowych związanych z ofertą w Państwa kraju. Przed podjęciem decyzji o zainwestowaniu w myAL myShare 2025 należy dokładnie zapoznać się z niniejszym dokumentem oraz broszurą.

Informacje lokalne o ofercie

Podwyższenie kapitału zakładowego przeznaczone dla pracowników

Akcje L'Air Liquide S.A. oferowane są wszystkim uprawnionym pracownikom spółek Grupy Air Liquide uczestniczących w tym programie, w ramach podwyższenia kapitału L'Air Liquide S.A.

Całkowita liczba akcji oferowanych na świecie jest wskazana w formularzu subskrypcyjnym. Jeżeli liczba akcji objętych subskrypcją będzie wyższa niż liczba oferowanych akcji, liczba akcji wskazanych w subskrypcji może zostać zredukowana. Jeżeli tak się stanie, każdy uczestnik zostanie o tym poinformowany we właściwym czasie.

Kryteria uczestnictwa w ofercie

Będą mogli Państwo wziąć udział w ofercie, jeżeli:

- są Państwo zatrudnieni przez L'Air Liquide S.A. lub spółkę bezpośrednio lub pośrednio zależną od L'Air Liquide S.A., w której L'Air Liquide S.A. posiada większościowy udział na koniec okresu subskrypcji trwającego od 03 do 13 listopada 2025 r. (przed godziną 23:59 czasu paryskiego);
- Państwa pracodawca przystąpił do Międzynarodowego Programu Sprzedaży Akcji Grupy Air Liquide; oraz
- spełniają Państwo warunek minimalnego okresu zatrudnienia wynoszącego trzy miesiące. Staż pracy może być liczony łącznie na podstawie umowy na czas określony lub na podstawie kilku umów, niekoniecznie następujących bezpośrednio po sobie, w okresie między 1 stycznia 2024 r. i 13 listopada 2025 r.

Okres subskrypcji

Okres subskrypcji rozpoczyna się 03 listopada 2025 r. i trwa do 13 listopada 2025 r. (przed godziną 23:59 czasu paryskiego). Warunkiem uczestnictwa w ofercie jest dokonanie subskrypcji najpóźniej w dniu 13 listopada 2025 r. (przed godziną 23:59 czasu paryskiego). W razie chęci dokonania subskrypcji na pisemnym formularzu, wypełniony i podpisany formularz subskrypcji musi zostać dostarczony do działu personalnego pracodawcy najpóźniej dzień przed upływem zamknięcia okresu subskrypcji.

Cena subskrypcyjna

Akcje L'Air Liquide S.A. oferowane są z dyskontem. Cena objęcia każdej akcji ustalana jest na podstawie średniej kursów otwarcia akcji L'Air Liquide S.A. na Paryskiej Giełdzie Euronext (Paryska Giełda Papierów Wartościowych) z 20 sesji giełdowych poprzedzających dzień ustalenia ceny objęcia akcji („cena referencyjna”). Cena subskrypcji jest równa cenie referencyjnej pomniejszonej o 20% dyskonto. Cena subskrypcyjna akcji zostanie ustalona 29 października 2025 r. lub w zbliżonym terminie, przed rozpoczęciem okresu subskrypcyjnego.

Zwracamy uwagę, że walutą subskrypcji jest euro. W Polsce płatności w formie potrącenia z wynagrodzenia lub zasiłków będą dokonywane w złotych, natomiast płatność w formie przelewu na rachunek pracodawcy będzie możliwa w złotych lub w euro, według wyboru pracownika. L'Air Liquide S.A. ustali kurs wymiany EUR/PLN przed rozpoczęciem okresu subskrypcji. Kurs wymiany będzie dotyczył wyłącznie przeliczenia Państwa płatności w złotych na poczet ceny subskrypcyjnej denominowanej w euro. Kurs ten nie będzie dotyczył Państwa inwestycji po dokonaniu subskrypcji i nie będzie chronił Państwa inwestycji przed ryzykiem walutowym, w szczególności kurs ten nie będzie dotyczył sprzedaży akcji.

Ważna informacja: W okresie trwania Państwa inwestycji na wartość objętych akcji L'Air Liquide S.A. będą mieć wpływ wahania kursu wymiany euro w stosunku do złotego. W rezultacie, w przypadku umocnienia się euro w stosunku do złotego – zwiększy się wartość akcji w złotych. Z drugiej strony, w przypadku osłabienia euro w stosunku do krajowej waluty – wartość akcji wyrażona w złotych spadnie.

Maksymalna i minimalna kwota inwestycji

Maksymalna kwota, jaką można zainwestować w *myAL myShare 2025*, wynosi 25% szacowanego rocznego wynagrodzenia brutto pracownika za rok 2025.

Ponadto, jeśli zdecydują się Państwo opłacić swoją inwestycję poprzez 12-miesięczne potrącenia z wynagrodzenia lub zasiłków, każde miesięczne potrącenie z wynagrodzenia lub zasiłków nie może przekroczyć 10% Państwa miesięcznego wynagrodzenia netto.

Kwota inwestycji nie może być niższa niż równowartość jednej akcji L'Air Liquide S.A.

Metoda płatności

Płatność zostanie dokonana w złotych lub euro dla płatności w formie jednorazowego przelewu lub wyłącznie w złotówkach w razie wyboru płatności finansowanej pożyczką od pracodawcy spłacaną w formie potrąceń z wynagrodzenia lub zasiłków.

Zapłata za Państwa inwestycję będzie możliwa przy użyciu jednej z poniższych metod płatności:

- **(1) Przelewem całej kwoty inwestycji na rachunek pracodawcy.** Numer rachunku na który należy dokonać przelewu, a także termin, do którego konieczne będzie dokonanie płatności, pracodawca poda e-mailowo po zakończeniu okresu subskrypcji.
- **(2) Poprzez potrącenia z wynagrodzenia lub zasiłków za okres od wynagrodzenia należnego za styczeń 2026 do grudnia 2026, w dwunastu równych ratach.** Aby zrealizować płatność w tej formie, pracownik po złożeniu subskrypcji będzie musiał zawrzeć ze swoim pracodawcą umowę pożyczki. Kwota pożyczki będzie przeznaczona na pokrycie inwestycji. Pożyczka będzie spłacona poprzez potrącenia z wynagrodzenia lub zasiłków za dwanaście kolejnych miesięcy począwszy od wynagrodzenia lub zasiłku przysługującego za styczeń 2026 r. do grudnia 2026 r. (kwota podlegająca co miesiąc potrąceniu z pensji, stanowiąca równowartość 1/12 kwoty inwestycji nie może być wyższa niż 10% miesięcznego wynagrodzenia netto pracownika).

Zastrzeżenie wynikające z prawa pracy

Zwracamy uwagę, że niniejszą ofertę składa francuska spółka L'Air Liquide S.A., a nie Państwa krajowy pracodawca. Oferta nie stanowi części Państwa umowy o pracę, nie zmienia jej ani nie uzupełnia. Ponadto, uczestnictwo w niej nie przyznaje prawa do uczestnictwa w podobnych ofertach w przyszłości. Korzyści, które można uzyskać lub do których przysługuje uprawnienie w ramach niniejszej oferty nie będą uwzględniane przy ustalaniu ewentualnych świadczeń, płatności ani innych uprawnień, które mogą przysługiwać Państwu w przyszłości (także w przypadku rozwiązania stosunku pracy).

Przechowywanie akcji

Akcje objęte subskrypcją będą należeć bezpośrednio do pracowników i będą przechowywane w formie imiennej w depozycie departamentu obsługi akcjonariuszy L'Air Liquide S.A.

Okres ograniczenia zbywalności akcji (lock-up) i wcześniejsze wyjście z inwestycji (early exit)

W zamian za korzyści przyznane w formie niniejszej oferty, objęte akcje podlegają pięcioletniemu okresowi ograniczenia zbywalności (do 9 grudnia 2030 r.), z zastrzeżeniem pewnych wyjątków umożliwiających wcześniejsze wyjście z inwestycji określonych w przepisach prawa francuskiego. Wyjątki związane są z następującymi zdarzeniami:

1. zawarcie związku małżeńskiego przez pracownika,
2. narodziny dziecka lub dołączenie do gospodarstwa domowego dziecka w celu przysposobienia, jeżeli gospodarstwo domowe pracownika jest już odpowiedzialne finansowo za co najmniej dwoje dzieci,
3. rozwód lub separacja, w przypadku zasądzenia przez sąd, że wyłącznym miejscem lub miejscem naprzemiennego, zwykłego pobytu co najmniej jednego dziecka jest miejsce zamieszkania danego pracownika,
4. niepełnosprawność pracownika, jego współmałżonka lub dzieci w rozumieniu przepisów prawa francuskiego,
5. śmierć pracownika lub jego/jej współmałżonka,
6. rozwiązanie umowy o pracę z pracownikiem,
7. przeznaczenie przez pracownika, jego dzieci lub współmałżonka zaoszczędzonych kwot na rozpoczęcie określonej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów francuskiego prawa,
8. przeznaczenie przez pracownika zaoszczędzonych kwot na nabycie lub powiększenie lokalu stanowiącego jego główne miejsce zamieszkania, oraz
9. popełnienie aktu przemocy domowej wobec pracownika przez jego/jej aktualnego lub byłego współmałżonka lub partnera, jeżeli skutkowało to wszczęciem postępowania sądowego.

Wyżej wymienione zdarzenia uprawniające do wcześniejszego wyjścia z inwestycji wynikają z przepisów prawa francuskiego i należy je interpretować oraz stosować zgodnie z prawem francuskim. Nie należy zakładać możliwości skorzystania z wcześniejszego wyjścia z inwestycji do czasu przedstawienia swojej sytuacji i potwierdzenia przez L'Air Liquide S.A. lub pracodawcę, że wcześniejsze wyjście z inwestycji ma zastosowanie do sytuacji pracownika, po przedstawieniu przez pracownika wymaganej dokumentacji.

Pracownicy muszą złożyć wniosek o zgodę na wcześniejszą sprzedaż w ciągu sześciu miesięcy od chwili zaistnienia zdarzenia uprawniającego do wcześniejszego wyjścia z inwestycji, z wyjątkiem śmierci współmałżonka, niepełnosprawności, aktu przemocy domowej lub rozwiązania umowy o pracę (w takich przypadkach wniosek można złożyć w dowolnym momencie). W celu uzyskania dalszych informacji należy skontaktować się z lokalnym działem personalnym.

Dywidendy

Dywidendy z tytułu akcji L'Air Liquide S.A. będą wypłacane po potrąceniu stosowanego francuskiego podatku u źródła, na rachunek bankowy pracownika w walucie lokalnej, wskazany przez pracownika jako rachunek do wypłaty wynagrodzenia za pracę. Akcje będące w posiadaniu przez okres ponad dwóch pełnych lat będą uprawniać do dywidendy podwyższonej o 10% („premia lojalnościowa”, lecz w ujęciu prawnym - wypłata dywidendy).

Prawa głosu

Prawa głosu z tych akcji będą wykonywane bezpośrednio przez pracowników.

Sprzedaż akcji

Jeżeli pracownik jest uprawniony do wcześniejszego wyjścia z inwestycji, ma on obowiązek poinformować emitenta o zamiarze sprzedania swoich akcji, za pośrednictwem platformy do obsługi indywidualnego konta akcjonariusza. Pracownik ma obowiązek przedstawić odpowiednie uzasadnienie zdarzenia uprawniającego do wcześniejszego wyjścia z inwestycji.

Zgodnie z powyższym, po upływie pięcioletniego okresu ograniczenia zbywalności akcji, pracownicy mogą w dowolnym momencie zdecydować się na ich sprzedaż lub podjąć decyzję o zatrzymaniu swoich akcji.

Ochrona danych osobowych

Informacje o przetwarzaniu danych osobowych w związku z niniejszym procesem są zawarte w formularzu subskrypcyjnym (punkt: Ochrona danych osobowych).

Informacje podatkowe dla pracowników będących rezydentami podatkowymi w Polsce

Niniejsze podsumowanie określa ogólne zasady obowiązujące w momencie subskrypcji, które będą miały zastosowanie do pracowników, którzy są i pozostaną do czasu zbycia inwestycji polskimi rezydentami podatkowymi. Konsekwencje podatkowe wskazane poniżej zostały opisane zgodnie z polskimi przepisami prawa podatkowego oraz niektórymi francuskimi przepisami i praktykami podatkowymi, z których wszystkie mają zastosowanie w momencie przeprowadzenia oferty. Zasady te oraz przepisy mogą z czasem ulec zmianie.

Należy pamiętać, że ani L’Air Liquide S.A., ani Państwa pracodawca nie udzielają i nie będą udzielać Państwu żadnych porad, w tym porad finansowych, prawnych oraz podatkowych w związku z niniejszą ofertą. W celu uzyskania ostatecznej porady, powinni Państwo skonsultować się z własnymi doradcami podatkowymi w sprawie konsekwencji podatkowych objęcia akcji L’Air Liquide S.A. Niniejsze podsumowanie ma charakter wyłącznie informacyjny i nie należy traktować go jako kompletne czy rozstrzygające.

Czy w momencie subskrypcji będę musiał(a) zapłacić jakieś podatki / składki na ubezpieczenia społeczne?

Nie będą Państwo zobowiązani do zapłaty podatku ani składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne w momencie subskrypcji (zakupu) akcji L’Air Liquide z dyskontem od ich wartości rynkowej, ponieważ Program jest utworzony na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy L’Air Liquide S.A. i na podstawie tej uchwały nabywają Państwo akcje. W takim przypadku opodatkowanie dyskonta powinno być odroczone do momentu sprzedaży akcji.

Czy niskooprocentowana pożyczka będzie podlegać opodatkowaniu?

Potrącenia z wynagrodzenia lub innych świadczeń dokonywane przez okres dwóch lub więcej miesięcy powinny być klasyfikowane dla celów podatkowych jako pożyczki. Zgodnie z wybranymi indywidualnymi interpretacjami podatkowymi, nie powinni Państwo zobowiązani do zapłaty podatku dochodowego z tytułu otrzymania niskooprocentowanej pożyczki, ponieważ są one oferowane wszystkim uczestnikom.

Pożyczki udzielone przez pracodawcę w celu udziału w Programie powinny być zwolnione także z podatku od czynności cywilnoprawnych, ponieważ Państwa pracodawca udzieli Państwu pożyczek w ramach prowadzonej przez siebie działalności finansowej.

Czy będę musiał(a) płacić jakieś podatki / składki na ubezpieczenia społeczne od dywidendy?

Tak.

(i) Opodatkowanie we Francji

Dywidendy wypłacane przez L’Air Liquide będą podlegać podatkowi we Francji według stawki 12,8%, chyba że dywidendy będą wypłacane na rachunek bankowy otworzony w państwach lub terytoriach niewspółpracujących w dziedzinie podatkowej (eng. Non-Cooperative State or Territory; NCST)¹, co będzie wiązało się z zapłatą podatku we Francji według 75% stawki.

Biorąc pod uwagę powyższe, jeżeli Państwa rachunek bankowy, na który będą wypłacane dywidendy będzie otworzony w Polsce, z tytułu wypłacanych dywidend we Francji zostanie pobrany podatek według stawki 12,8%.

(ii) Opodatkowanie w Polsce

Dywidendy podlegają opodatkowaniu w momencie ich wypłaty do pracowników. Dochód z tego tytułu opodatkowany jest według 19% (2025). Kwoty dochodu wyrażone w walucie obcej powinni Państwo przeliczyć na PLN według kursu średniego ogłaszanego przez NBP z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień wypłaty dywidendy. Będą Państwo zobowiązani do zapłaty tego podatku oraz wykazania kwoty otrzymanej dywidendy w Państwa rocznym zeznaniu podatkowym składanym do 30 kwietnia roku następującego po roku, w którym otrzymano dywidendy. W zależności od Państwa sytuacji podatkowej, w tym rodzaju innych przychodów/dochodów uzyskanych w danym roku podatkowym, podatek od dywidendy podlega zadeklarowaniu w formularzu np. PIT-36, PIT-38, PIT-36L lub PIT-39. Podatek od dywidend do zapłaty w Polsce może być obniżony o kwotę podatku zapłaconego we Francji (obecnie 12,8%)². W tym celu należy zweryfikować jaka kwota dywidendy została pobrana we Francji. Dywidendy nie podlegają obowiązkowi odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne ani zdrowotne.

Czy będę musiał(a) zapłacić podatek lub składkę na ubezpieczenia społeczne po upływie okresu zakazu zbywania akcji (lub w przypadku uprawnionego, przedterminowego wyjścia z inwestycji), jeżeli nie sprzedam akcji L’Air Liquide?

Nie będą Państwo podlegać opodatkowaniu w Polsce ani składkom na ubezpieczenia społeczne czy ubezpieczenie zdrowotne z tytułu samego upływu okresu zakazu zbywania akcji lub w przypadku uprawnionego, przedterminowego wyjścia z inwestycji. Opodatkowanie wystąpi w momencie ostatecznego zbycia (sprzedaży) akcji L’Air Liquide.

¹Lista państw i terytoriów niewspółpracujących w dziedzinie podatkowej (NCST) może być modyfikowana w każdym roku. Stany i terytoria kwalifikujące się jako NCST to obecnie: Antigua i Barbuda, Anguilla, Wyspy Turks i Caicos oraz Vanuatu.

²W przypadku, jeśli we Francji pobrany zostałby podatek w wyższej wysokości, polskie organy niekiedy przedstawiają stanowisko, zgodnie z którym odliczenie tego podatku możliwe jest do limitu 15% (a nie 19%), z uwagi na to, że stawka 15% jest wskazana jako maksymalna stawka podatku u źródła od dywidend w Umowie. Ma to znaczenie tylko w przypadku gdyby we Francji pobrany zostałby podatek w wysokości wyższej, niż 15%.

Czy będę musiał(a) zapłacić jakiś podatek lub składki na ubezpieczenia społeczne w przypadku sprzedaży akcji L’Air Liquide?

Sprzedaż akcji L’Air Liquide będzie opodatkowana według 19% stawki.

Podstawę opodatkowania stanowić będzie nadwyżka przychodów uzyskanych ze sprzedaży akcji (tj. otrzymane środki pieniężne) nad kosztami poniesionymi na nabycie akcji L’Air Liquide (tj. kwota wydatkowana przez Państwo na zakup akcji). Kwoty przychodu z tytułu zbycia akcji wyrażone w walucie obcej powinny Państwo przeliczyć na PLN według kursu średniego ogłaszanego przez NBP z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień sprzedaży akcji.

Będą Państwo zobowiązani do rozliczenia zobowiązania podatkowego wynikającego ze sprzedaży akcji w rocznym zeznaniu podatkowym (na formularzu PIT-38) do 30 kwietnia roku następującego po roku sprzedaży akcji.

Sprzedaż akcji nie podlega składkom na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne.

Czy będę mieć(a) jakieś obowiązki sprawozdawcze w związku z subskrypcją, posiadaniem i sprzedażą akcji, jak również otrzymaniem dywidend?

Nie mają Państwo żadnych obowiązków sprawozdawczych w związku z subskrypcją i posiadaniem akcji L’Air Liquide. W związku z uczestnictwem w Programie są Państwo zobowiązani zgłaszać przychody uzyskane z tytułu:

- a) otrzymania dywidendy od L’Air Liquide,
- b) sprzedaży akcji L’Air Liquide.

Obowiązki sprawozdawcze przybiorą formę rocznej deklaracji podatkowej składanej do 30 kwietnia roku następującego po roku, w którym (a) zostały otrzymane dywidendy, (b) sprzedali Państwo akcje L’Air Liquide.

Ponadto, od 2019 r. obowiązują w Polsce przepisy dotyczące raportowania schematów podatkowych (MDR). Co do zasady, raportowanie dotyczy uzgodnień, które mogą przynieść korzyści podatkowe (schematów podatkowych). Takie uzgodnienia podlegają zgłoszeniu do Szefa Krajowej Administracji Skarbowej. Schemat podatkowy nie powinien być utożsamiany wyłącznie z obejściem prawa podatkowego lub optymalizacją podatkową. Jest to pojęcie znacznie szersze, które może obejmować także np. niektóre uzgodnienia biznesowe. W świetle oficjalnych objaśnień Ministra Finansów, Program może być uznany jako podlegający raportowaniu schemat podatkowy, choć istnieją pewne argumenty przemawiające za konkluzją odmienną. Spełnienie wymogów raportowania może być dla Państwa uciążliwe. Dlatego polscy doradcy starają się uzyskać pisemne potwierdzenie z Ministerstwa Finansów, że Program nie powinien podlegać raportowaniu jako schemat podatkowy na podstawie przepisów o MDR.