



زيادة رأس المال المخصص لموظفي مجموعة إير ليكيد الزيادة المحلية بالنسبة للمغرب

أنتم مدعوون للاستثمار في أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م كجزء من العرض المقدم لموظفي مجموعة إير ليكيد لعام («ماي أول ماي شير 2025»). يُرجى العلم أن ماي أول ماي شير 2025 هي خطة مساهمة دولية للموظفين، وتخضع للقوانين والتنظيمات الفرنسية السارية. ستجدون أدناه ملخص قصير للخصائص المحلية للعرض والمعاملة الضريبية المطبقة عليه في المغرب. يتعين عليكم قراءة الكتيب الصادر من مجلس أخلاقيات القيم المنقولة، وهذه الوثيقة وكذلك المنشور، قبل اتخاذ قرار الاستثمار في ماي أول ماي شير 2025.

المعلومات المحلية المتعلقة بالعرض

المعلومات الخاصة باللوائح المطبقة على العروض العامة للادخار وفقاً لأحكام مجلس أخلاقيات القيم المنقولة الصادرة طبقاً لأحكام القانون رقم 12-44 المتعلق بالعروض العامة للادخار المطبقة بالمغرب، قامت الجهة المصدرة (إير ليكيد ذ.م.م) بإعداد نشرة الإصدار التمهيدية والنهائية، والتي وقد تم تقديمها للموافقة عليها من مجلس أخلاقيات القيم المنقولة بعد موافقة وزير المالية.

تنويه مجلس أخلاقيات القيم المنقولة

- يُلفت انتباه المكنتب إلى أن أي استثمار في الصكوك المالية ينطوي على مخاطر وأن قيمة الاستثمار من المرجح أن تتطور عند الارتفاع وكذلك عند الانخفاض، تحت تأثير العوامل الداخلية أو الخارجية.
- يقر المكنتب بأنه اطلع على نشرة الإصدار التمهيدية ونشرة الإصدار النهائية المتعلقة بالعملية المعتمدة من مجلس أخلاقيات القيم المنقولة ويصرح بالالتزام بجميع قواعد وشروط العرض المقدمة فيها.
- يتم إتاحة النشرات (التمهيدية والنهائية) المعتمدة من مجلس أخلاقيات القيم المنقولة مجاناً في المقر الرئيسي لصاحب العمل الخاص بكم، على مواقع ماي أول ماي شير 2025: myalmyshare2025.airliquide.com وموقع مجلس أخلاقيات القيم المنقولة: www.ammc.ma.

زيادة رأس المال المخصص للموظفين

ومن المقرر أن يتم طرح أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م لجميع الموظفين المؤهلين في الشركات المشاركة لمجموعة إير ليكيد، وذلك كجزء من زيادة رأس مال شركة إير ليكيد ذ.م.م. المخصصة لموظفي المجموعة (المقرر إجراؤها في 9 ديسمبر 2025). يُحدد إجمالي عدد الأسهم المطروحة في جميع أنحاء العالم في استمارة الاكتتاب. إذا تجاوز عدد الأسهم المطلوبة إجمالي عدد الأسهم المطروحة في جميع أنحاء العالم، فقد تخضع الطلبات للتخفيض. في مثل هذه الحالة، سيتم إبلاغ كل مشارك. سيتم تخفيض طلبات الاكتتاب الأعلى فقط.

الاستحقاق

ستتمكن من المشاركة في العرض إذا:

- كنت موظف لدى شركة إير ليكيد ذ.م.م أو شركة فرعية مملوكة بأغلبية، بشكل مباشر أو غير مباشر، لشركة إير ليكيد ذ.م.م. وذلك في نهاية فترة الاكتتاب (الخميس 13 نوفمبر 2025)؛
- لقد قام صاحب العمل الخاص بكم بالانضمام إلى خطة الادخار لمجموعة إير ليكيد الدولية؛ و
- إذا كنت موظف نشط مقيم في المغرب فإنك تستوفي شرط الأقدمية الأدنى وهو ثلاثة أشهر. يمكن الحصول على هذه الأقدمية كجزء من عقد محدد المدة أو عدة عقود، متتالية أم لا، في الفترة ما بين 1 يناير 2024 و13 نوفمبر 2025.

المعلومات المتعلقة بلوائح الصرف المغربية

- من الضروري عند الاكتتاب في أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م مراعاة الشروط المنصوص عليها في التعليمات العامة لعمليات صرف العملات الأجنبية بتاريخ 2 يناير 2024، وهي:
- نسبة مشاركة الموظفين العاملين المقيمين (في المغرب)، ينبغي أن تقتصر على 10% كحد أقصى من صافي الراتب السنوي الذي يتقاضاه كل مكنتب في عام 2024 (لا يشمل الخصم)؛
 - يتعين التوقيع على الالتزام بإعادة الأموال إلى الوطن والتصديق عليها من كل مكنتب؛
 - يتعين التوقيع والتصديق على توكيل غير قابل للإلغاء لصاحب العمل المغربي من كل مكنتب، مما يمنح صاحب العمل الحق في تحويل الأسهم المكنتب بها نيابة عنه وإعادة الدخل المقابل وعائدات التحويل إلى المغرب.
- سيتم إرسال نماذج الوثيقتين إليكم ولكن يتعين تقديمها إلى إدارة الموارد البشرية الخاصة بكم في موعد أقصاه 13 نوفمبر 2025، مصحوبة باستمارة الاكتتاب، كل منهما موقع ومصدق حسب الأصول.

فترة الاكتتاب

تبدأ فترة الاكتتاب في اليوم التالي للحصول على نشرة الإصدار النهائية المعتمدة من مجلس أخلاقيات القيم المنقولة (وفي أقرب تقدير يوم الاثنين 3 نوفمبر 2025) وستنتهي يوم الخميس 13 نوفمبر 2025 (مدرجة).

المشاركة في العرض، يتعين عليكم الاكتتاب في موعد أقصاه 13 نوفمبر 2025 (حتى الظهر بتوقيت باريس) وذلك من خلال تقديم استمارة الاكتتاب مصحوبة بتوكيل غير قابل للإلغاء والالتزام «بالأصول في الخارج» الموقع والمصدق عليه (الوثائق التي تتطلبها لوائح الصرف) مع قسم الموارد البشرية الخاص بكم. في هذه الحالة، سيقوم مراسل الموارد البشرية الخاص بكم بإدخال مبلغ الاكتتاب الخاص بكم نيابةً عنكم على موقع العرض والمشار إليه في الاستمارة.

وللاكتتاب والاشتراك يتعين عليكم تقديم استمارة الاكتتاب الورقية المخصصة لهذا الغرض. ستقوم فرق الموارد البشرية الخاصة بكم بإدخال طلبات الاكتتاب الخاصة بكم على موقع العرض. يتعين أن تكون استمارة الاكتتاب مصحوبة بالوثيقتين المنصوص عليهما في أنظمة الصرف السارية.

سعر الاكتتاب

سيتم الاكتتاب في أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م. بسعر منخفض.

يُحدد سعر الاكتتاب لكل سهم على أساس متوسط سعر افتتاح سهم شركة إير ليكيد ذ.م.م. في بورصة يورونكست (بورصة باريس) خلال أيام التداول العشرين السابقة لتاريخ تحديد سعر الاكتتاب (يشار إليه فيما يلي باسم «السعر المرجعي»). يساوي سعر الاكتتاب السعر المرجعي بعد خصمه بنسبة 20%. يُحدد سعر الاكتتاب في 29 أكتوبر 2025 من المدير العام بناءً على تفويض من مجلس إدارة شركة إير ليكيد ذ.م.م.

يُحدد سعر الاكتتاب باليورو، وهي عملة منطقة اليورو في الاتحاد الأوروبي.

وفيما يتعلق بالمغرب، يتم السداد بالدرهم المغربي. يُحدد سعر صرف اليورو/الدرهم من شركة إير ليكيد ذ.م.م. في نفس وقت تحديد سعر الاكتتاب.

ملحوظة هامة: خلال مدة استثماركم، ستتأثر قيمة أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م. المكتسبة بتقلبات سعر الصرف بين اليورو والدرهم المغربي. وبناءً على ذلك، إذا ارتفعت قيمة اليورو مقابل الدرهم المغربي، فإن قيمة الأسهم المعبر عنها بالدرهم المغربي سترتفع. وبالتالي، إذا ارتفعت قيمة اليورو مقابل الدرهم المغربي، فإن قيمة الأسهم المعبر عنها بالدرهم المغربي ستخف.ف.

الحد الأعلى للاكتتاب

ينبغي ألا يتجاوز الحد الأقصى للمبلغ الذي يمكنكم استثماره في ماي أول ماي شير 2025 المبلغ الأصغر من المبلغين التاليين :

● 25% من الراتب الإجمالي الشهري (بما في ذلك المكافآت) لعام 2025 (قيد محدد بموجب اللوائح الفرنسية)؛

● 10٪ من الراتب الإجمالي الشهري لعام 2024، صافي ضريبة الدخل وخصومات الضمان الاجتماعي وأي مبلغ آخر تُسده كموظف (قيد محدد بموجب لوائح الصرف المغربية).

يرجى العلم أنكم ستكونون مسؤولون عن التأكد من أن استثماركم لا يتجاوز الحدود المذكورة أعلاه. ومع ذلك، يمكنك الاتصال بقسم الموارد البشرية لديكم لمساعدتكم في حساب الحد الأقصى للاستثمار الذي ينطبق عليكم إذا لزم الأمر.

طرق السداد

يتعين أن يتم السداد بالدرهم المغربي.

سيتم عليكم سداد قيمة استثماركم، حسب اختياركم، باستخدام إحدى طرق السداد التالية:

- المدفوعات النقدية: من خلال التحويل أو الشيك أو السداد النقدي إلى الحساب المصرفي لصاحب العمل)، أو
- سيتم ذلك من خلال خصم الراتب على مدى 12 شهرًا.

إذا اخترت إحدى طرق السداد النقدية:

- إذا تم سداد مبلغ الاكتتاب نقدًا في الحساب المصرفي لصاحب العمل، فيتعين عليكم تقديم إثبات السداد المُقدم من المكتب المصرفي إلى مراسل الموارد البشرية الخاص بكم وذلك في موعد أقصاه اليوم الأخير من فترة الاكتتاب، أي الموافق 13 نوفمبر 2025.

- ينبغي إرسال الشيك وإثبات التحويل إلى مراسل الموارد البشرية الخاص بكم في موعد أقصاه اليوم الأخير من فترة الاكتتاب، أي الموافق 13 نوفمبر 2025.

في حالة عدم استلام وسيلة السداد النقدي قبل انتهاء مدة الاكتتاب، أو في حالة إعادة شيك غير مدفوع، يحتفظ صاحب العمل بالحق في عدم أخذ أمر الاكتتاب بعين الاعتبار.

ووفقًا لقانون العمل، فإن الاستقطاعات من الراتب المتعلقة بالسداد مُقدّما، والتي تتم على مدى 12 شهرًا، تبلغ حدا أقصى قدره 10% من صافي الراتب الشهري. ولذلك يتعين عليكم مراعاة هذا الحد لتحديد مبلغ استثماركم إذا اخترتم وسيلة السداد هذه.

في حالة حدوث تخفيض في الاكتتاب الخاص بكم (فيما يتعلق بأعلى اكتتاب والتي سيتم تحديد حد أقصى لها بناءً على المستوى الذي سيسمح لنا بخدمة جميع المكتتبين إلى أقصى حد ممكن)، فسوف يعطيك صاحب العمل الشيك الخاص بكم أو يعوضكم على الفور عن جميع المبالغ المستلمة بالإضافة إلى مبلغ الاكتتاب النهائي.

قانون العمل

يرجى العلم أن العرض المُقدم لكم هو من شركة إير ليكيد ذ.م.م. الفرنسية، وليس من صاحب العمل الخاص بكم. يُعتبر هذا العرض ليس جزءًا من عقد العمل الخاص بكم ولا يُعدل هذا العقد أو يكمله علاوة على ذلك، فإن مشاركتكم لا تؤهلهم للحصول على أي منفعة أو دفعة سداد مستقبلية ذات طبيعة أو قيمة مماثلة، كما أنها لا تمنحك أي حق للمشاركة في عروض مماثلة في المستقبل. لن يتم مراعاة الحصول على أي مزايا قد تتلقاها أو تكون مؤهلاً للحصول عليها بموجب هذا العرض وذلك عند تحديد أي مزايا أو مدفوعات أو استحقاقات أخرى مستقبلية، إن وجدت، والتي قد تكون مستحقة لكم من صاحب العمل (بما في ذلك في حالة إنتهاء عقد العمل).

الاحتفاظ بالأسهم

سيتم الاحتفاظ بالأسهم المكتتبه مباشرة من الموظفين بشكل مسجل لدى خدمة المساهمين في شركة إير ليكيد ذ.م.م.

فترة التوقف التام والجمود وحالات الإفراج المبكر (الطوعي أو الإجباري)

وفي مقابل المزايا الممنوحة كجزء من هذا العرض، تخضع الأسهم المكتتبه بها لفترة توقف تام وجمود مدتها خمس سنوات (تنتهي في 9 ديسمبر 2030)، مع مراعاة حالات معينة للإفراج المبكر المنصوص عليه حاليًا بموجب القانون الفرنسي. ينبغي أن تكون حالات الإفراج المبكر وفقًا لما يلي:

1. زواج الموظف
2. ولادة طفل أو تبنيه وتواجده في منزل الموظف، طالما أن الأسرة تعول بالفعل طفلان على الأقل؛
3. الطلاق، أو الانفصال القانوني، عندما يكون مصحوبًا بحكم ينص على الإقامة المعتادة الوحيدة أو المشتركة لطفل واحد على الأقل في منزل الموظف؛
4. الإعاقة المحددة في القانون الفرنسي والمتعلقة بالموظف أو أحد أبنائه أو زوجته؛
5. وفاة الموظف أو زوجته؛
6. انتهاء عقد عمل الموظف؛

7. تخصيص المبالغ المدخرة من الموظف أو أبنائه أو زوجته لتأسيس بعض الشركات المنصوص عليها في القانون الفرنسي؛

8. تخصيص المبالغ المدخرة من الموظف لحيازة أو توسيع مقر إقامته الرئيسية؛ و

9. العنف المرتكب ضد الموظف من زوجته، خليله أو شريكه الملزم بميثاق التضامن المدني، أو زوجته السابقة أو خليله أو شريكه.

تحدد حالات الإفراج المبكر (الطوعي) هذه في القانون الفرنسي ويتم تفسيرها وتطبيقها وفقًا للقانون الفرنسي. لذلك يتعين عليكم قبل الانتهاء من حالة رفع الإفراج المبكر (الطوعي) المذكورة أعلاه، استشارة صاحب العمل، وذلك بهدف الحصول على تأكيد من الأخير بأنك تواجه بالفعل إحدى حالات الإفراج المبكر (الطوعي)، وذلك بعد تقديم المستندات والوثائق الداعمة ذات الصلة، وأن هذه الحالة صحيحة من منظور القانون المغربي.

يتعين على الموظفين تقديم طلب الاسترداد المبكر خلال ستة (6) أشهر بعد حدوث حالة الإفراج المبكر (الطوعي)، إلا في حالة وفاة الزوج أو الإعاقة أو العنف بين الزوجين أو إنهاء العقد (في أي من هذه الحالات يمكن تقديم الطلب في أي وقت). لمزيد من المعلومات، يرجى الاتصال بقسم الموارد البشرية الخاص بكم.

حالة الإفراج المبكر الإلزامي: وفقًا لأنظمة الصرف السارية، وفي حالة إنهاء عقد العمل مع صاحب العمل، لأي سبب كان (بما في ذلك في حالة التقاعد أثناء أو بعد فترة الجمود والتوقف البالغة 5 سنوات) سيقوم صاحب العمل الخاص بكم على الفور بتحويل أسهمكم وإعادة الأموال إلى المغرب (بالدرهم)، بما في ذلك خلال فترة التوقف والجمود.

أرباح الأسهم

تُحدد أرباح الأسهم المدفوعة فيما يتعلق بأسهم إير ليكيد ذ.م.م مباشرة إلى الموظفين، وذلك بعد خصم ضريبة الاستقطاع في فرنسا، إن وجدت. تُحدد أرباح الأسهم للموظفين بالدرهم من خلال الراتب الذي يُسده صاحب العمل. ويُعتبر هذا الاختيار لا يخص الموظفين وهو نفسه بالنسبة لجميع الموظفين في المغرب.

ستتمكن الأسهم المحتفظ بها لأكثر من عامين من الاستفادة من زيادة بنسبة 10% في مبلغ الأرباح الموزعة (المعروفة باسم «مكافأة الولاء»، ولكنها تتوافق قانونيًا مع سداد أرباح الأسهم).

حقوق التصويت

يُمكن للموظفين ممارسة حقوق التصويت المرتبطة بهذه الأسهم مباشرة.

بيع الأسهم

عندما يكون الموظف مؤهلًا للإفراج المبكر (الطوعي)، فعندئذ تقع عليه مسؤولية إبلاغ صاحب العمل برغبته في بيع أسهمه. ينبغي على الموظف تقديم التبرير الواجب لحدوث حالة الإفراج المبكر الطوعي.

مع مراعاة الأحكام المذكورة أعلاه، في نهاية فترة التوقف التام والجمود البالغة خمس سنوات، يُمكن للموظفين أن يقرروا إما الاحتفاظ بأسهمهم أو بيع استثماراتهم في أي وقت.

المعلومات الضريبية المتعلقة بالموظفين المقيمين في المغرب

يُحدد هذا الملخص المبادئ العامة السارية وقت الاكتتاب في العرض، والتي ينبغي أن تنطبق على الموظفين المقيمين في المغرب بموجب قانون الضرائب المغربي، وما زالوا يقيمون بها حتى تاريخ التصرف في استثماراتهم. تتوافق الآثار الضريبية الموضحة أدناه مع القانون الضريبي الساري في المغرب، والاتفاقية الضريبية المبرمة بين المملكة المغربية والجمهورية الفرنسية، وبعض القوانين والممارسات الضريبية الفرنسية، وفقًا لما هو ساري في وقت العرض. وقد تتغير هذه المبادئ والقوانين وتتغير بمرور الوقت.

يُرجى ملاحظة أنه لا شركة إير ليكيد ذ.م.م ولا صاحب العمل الخاص بكم يقدم لكم، ولن يقدم، أي مشورة شخصية أو ضريبية فيما يتعلق بهذا العرض. من أجل الحصول على مشورة واسعة النطاق وشاملة، يتعين عليكم استشارة مستشار الضرائب الخاص بكم فيما يتعلق بالآثار الضريبية للاكتتاب في أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م. يُقدم هذا الملخص لأغراض التوضيح فقط ولا ينبغي اعتباره كاملاً أو قطعي.

هل سيُطلب مني سداد مساهمات الضرائب و/أو الضمان الاجتماعي عند الاكتتاب في أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م؟

هل سيُطلب مني سداد مساهمات الضرائب أو الضمان الاجتماعي من أجل تطبيق الخصم؟

يتم الخصم بنسبة 20%، وذلك وفقًا للفرق بين السعر المرجعي وسعر الاكتتاب (أي السعر الذي سُددته فعليًا مقابل كل سهم من أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م.)، الذي سُدّده شركة إير ليكيد ذ.م.م. (فرنسا)، يُعتبر دخل المصدر الأجنبي المكتسب للموظف خلال سنة حيازة الأسهم، خاضعًا لضريبة الدخل في المغرب على نطاق تدريجي (سيتم تحديد المعدل الهامشي المطبق، الذي يتراوح بين 10% و37%). بعد الأخذ في الاعتبار كافة الدخل السنوي للموظف - وخاصة الراتب -.

ولذلك فإن الأمر متروك لكم لتقديم إقرار ضريبي على إجمالي الدخل قبل 1 مارس من العام التالي الذي تم خلاله منح التخفيض وسداد ضريبة الدخل المقابلة (إجراء الإقرار والسداد التلقائي عبر الإنترنت على موقع المديرية العامة للضرائب «خطة مطابقة حوافز الادخار للموظفين - الضريبة على الدخل»).

لا تُطبق أي مساهمة في الضمان الاجتماعي على هذا الدخل.

هل سيُطلب مني سداد مساهمات الضرائب أو الضمان الاجتماعي إذا قُمت بالسداد مُقدمًا بدون فوائد؟

وتعتبر الإدارة المغربية أن القرض بدون فوائد الذي يمنحه صاحب العمل كسلفة مُقدمة تُسدد على مدى فترة لا تتجاوز 12 شهرًا، ولا يخضع للضريبة ولا لمساهمات الضمان الاجتماعي.

هل سيُطلب مني سداد مساهمات الضرائب أو الضمان الاجتماعي على الأرباح الموزعة؟

نعم. يُطبق النظام الموضح أدناه على كل توزيعات أرباح تجريها شركة إير ليكيد ذ.م.م.

الضرائب في فرنسا

وبموجب المادة 13 من الاتفاقية، سيتم إعفاء أرباح الأسهم التي تُسدها شركة إير ليكيد ذ.م.م. من ضريبة الاستقطاع البالغ قيمتها 12.8% المطبقة في فرنسا، بشرط أن يكمل الموظف بعض الإجراءات الشكلية.

ومن أجل الاستفادة من الإعفاء، يتعين على كل موظف أن يطلبه على وثيقة إثبات الإقامة رقم SD-5000 (مركز تسجيل ومراجعة النماذج الإدارية رقم 12816)، المعتمدة من مصلحة الضرائب المغربية، وملحقها رقم SD-5001 (تصنيف ضريبة الاستقطاع على أرباح الأسهم).

في حالة عدم إكمال هذه الإجراءات الشكلية وإرسال المستندات والوثائق الداعمة المناسبة إلى خدمة المساهمين في شركة إير ليكيد ذ.م.م، سيُطلب من شركة إير ليكيد ذ.م.م خصم ضريبة الاستقطاع بنسبة 12.8%، ما لم يتم سدادها في حساب مصرفي مفتوح في الدول والاراضي غير المتعاونة في المجال الضريبي، وفي هذه الحالة سيتم تطبيق ضريبة الاقتطاع من المصدر بنسبة 75% في فرنسا.

لا يُمكن خصم أي ضريبة مفروضة في فرنسا، إن وجدت، من الضريبة المستحقة في المغرب.

الضرائب في المغرب

- بغض النظر عن استكمال الإجراءات الشكلية التي تسمح لكم بالاستفادة من الإعفاء من ضريبة الاستقطاع في فرنسا، فإن المبلغ الإجمالي لأرباح الأسهم المدفوعة من شركة إير ليكيد ذ.م.م. سيكون خاضعاً للضريبة على النحو التالي في المغرب: بنسبة 11.25% في حال التوزيع عام 2025؛
- بنسبة 10% في حالة التوزيع اعتباراً من عام 2026.

يتعين على كل موظف مقيم لأغراض ضريبية بالمغرب أن يقدم (عبر الإنترنت على منصة "خطة مطابقة حوافز الادخار للموظفين - الضريبة على الدخل") إقرار بالدخل من رأس المال المنقول من مصادر أجنبية قبل تاريخ 01 أبريل من السنة التالية للسنة التي تم خلالها تلقي الأرباح . يتعين سداد مبلغ ضريبة الدخل تلقائيا عند تقديم الإقرار المذكور.

لا تُطبق أي مساهمة اجتماعية على هذا الدخل.

هل سيُطلب مني سداد الضرائب و/أو مساهمات الضمان الاجتماعي في نهاية فترة التوقف التام والجمود إذا لم أقم ببيع أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م الخاصة بي؟

إذا قررتم الاحتفاظ بأسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م الخاصة بكم في نهاية التوقف التام والجمود، فلن يتم تطبيق أي ضرائب أو مساهمات في الضمان الاجتماعي.

هل سيُطلب مني سداد مساهمات الضرائب و/أو الضمان الاجتماعي في وقت بيع أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م (فترة التوقف التام والجمود وحالات الإفراج المبكر الطوعي أو الإجباري)؟

عند انتهاء الخطة، من المحتمل أن يتم فرض ضريبة عليكم (1) وفقاً لمقياس الضريبة التدريجي على الدخل وفقاً لمكاسب رأس المال عند الاستحواذ و (2) نسبة 20% على مكاسب رأس المال من وقت بيع الأسهم.

- فرض الضرائب على أرباح رأس المال (مُحتملة):

وتتوافق مكاسب رأس مال الاستحواذ مع الفرق الإيجابي بين السعر المرجعي (أي سعر السهم الغير مُخفّض) وسعر السهم في يوم زيادة رأس المال. وتطبيقاً للاتفاقية الضريبية السارية بين المغرب وفرنسا، يخضع ربح الاستحواذ هذا للضريبة المفروضة في المغرب فقط ويخضع لنسبة السعر التصاعدي (10% - 37%). تصبح مكاسب رأس المال الاستحواذ خاضعة للضريبة في وقت بيع أسهم شركة إپر ليكيد ذ.م.م.

ويعتبر الأمر متروك للموظف للإبلاغ عن مكاسب الاستحواذ في إقرار ضريبة الدخل السنوي قبل الأول من مارس من السنة التالية لبيع الأسهم.

بعد تقديم هذا الإقرار عبر الإنترنت، سيتمين على الموظف أن يُسَدَّد (أيضًا عبر الإنترنت) ضريبة الدخل المتبقية المقابلة لقيمة مكاسب رأس المال عند الاستحواذ. علاوة على ذلك، لن يتم تطبيق أي رسوم ضمان اجتماعي على هذا الدخل.

- فرض الضرائب على أرباح ومكاسب رأس المال عند بيع الأسهم:

وسيخضع الربح الرأسمالي المتحقق من بيع الأسهم لضريبة الدخل كربح على رأس المال المنقول من مصادر أجنبية بنسبة 20%. ومع ذلك، عندما لا تتجاوز قيمة بيع الأوراق المالية المحققة خلال نفس السنة، الحد الأدنى بقيمة 30.000 درهم، فإن المكاسب الرأسمالية ذات الصلة يتم إعفاؤها من ضريبة الدخل.

ويتوافق ربح رأس المال من البيع مع الفرق بين (1) سعر بيع الأسهم و (2) سعر السهم في يوم زيادة رأس المال.

سيتمتعن عليكم إعداد إقرار بعائد الأرباح من رأس المال المنقول من مصدر أجنبي وأيضًا سداد ضريبة الدخل تلقائيًا في موعد أقصاه 1 أبريل من العام التالي لبيع الأسهم (الإقرار والسداد التلقائي الإلكتروني على موقع المديرية العامة للضرائب - خطة مطابقة حوافز الادخار للموظفين - ضريبة الدخل).

لا تُطبق أي مساهمة اجتماعية على هذا الدخل.

هل لدى صاحب العمل التزامات بتقديم إقرار؟

سيوضح صاحب العمل لإدارة الضرائب، بموجب أحكام القانون العام للضرائب، عن الاكتتاب والاشتراك الخاص بكم في ماي أول ماي شير 2025 (عدد الأسهم المكتسبة، والسعر، وما إلى ذلك) وكذلك عند نقل أسهم شركة إير ليكيد ذ.م.م الخاصة بكم. (عدد الأسهم التي تم بيعها، سعر البيع والإحالة، وما إلى ذلك).